



För personalen, klimatet
och jämlikhet
Förslag till regionplan
2022-2024

Vänsterpartiet Region Västernorrland



SAMMANFATTNING

- Vänsterpartiets 5 punkter för personalen, klimatet och jämlikhet

1. Bra arbetsmiljö, löner och villkor för personalen!
2. Regionen och kommunerna utvecklar vården i Västernorrland tillsammans!
3. Klimatarbetet sätts högst på agendan!
4. Förebyggande insatser och folkhälsoarbetet prioriteras på alla nivåer!
5. Ökad jämlikhet och jämställdhet!

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

SAMMANFATTNING -Vänsterpartiets 5 punkter för personalen, klimatet och jämlikhet

1. INLEDNING

1.1 Varför finns regionplanen?

1.2 Vänsterpartiets förslag till regionplan är en plan för omställning

2. MÅL ENLIGT VÄNSTERPARTIET

Vår omställningsplan för personalen, klimatet och jämlikhet

2.1 Bra arbetsmiljö, löner och villkor för personalen

2.2 Regionen och kommunerna utvecklar vården i Västernorrland tillsammans

2.3 Klimatarbetet sätts högst på agendan

2.4 Förebyggande insatser och folkhälsoarbetet prioriteras på alla nivåer

2.5 Ökad jämlikhet och jämställdhet

3. EKONOMIAVSNITT

4. FÖRUTSÄTTNINGAR OCH OMVÄRLDSFAKTORER

4.1 Regionens ansvar att agera för bättre förutsättningar

4.2 Pandemin har kostat mycket, men lett till viss respit i kommuner och regioner

4.3 Vänsterpartiets nya ekonomiska politik för regionen

4.4 Politiska grundförutsättningar för klimatpolitiken i ett system där det ekonomiska och finansiella systemet är förlegat och befintliga allianser behöver omvärderas

1. INLEDNING

1.1 Varför finns regionplanen?

Regionplanens syfte är att visa hur Region Västernorrlands inriktning och utveckling ska se ut för åren 2022–2024. Det är samtidigt en instruktion till organisationen kring vad som ska prioriteras. Kommunallagen kräver att alla regioner har en plan samt budget.

Ekonomiavsnittet tydliggör vilka ekonomiska resurser som finns och hur de ska fördelas.

1.2 Vänsterpartiets förslag till regionplan är en plan för omställning

Vänsterpartiets förslag till regionplan är en plan för omställning. Vår plan utgår från behoven. Vänsterpartiets förkastar sättet som regionen idag styrs på där fokus ständigt ligger på att minska kostnader istället för att synliggöra orsakerna bakom ökade kostnader. Nuvarande ordning har lett till en nedskärnings- och centraliseringspolitik som successivt inneburit en sämre tillgång till vård för länsmedborgare och en oförmåga att säkerställa en bra arbetsmiljö för regionens anställda m.m. Vi gör tvärtom och utgår från att stadigvarande hädanefter stärka vår region, vår befolkning, vår personal och verksamhet. Vi gör det genom sann jämlikhetspolitik där breda satsningar på personalen och tillitsbaserad utveckling är central och där personalen är de som utvecklar verksamheten. Personalen är vår största tillgång.

Våra mål identifierar de områden där en omställning behöver ske för att regionen ska klara både sin framtida verksamhet och sin framtida ekonomi. Målen visar vägen för Vänsterpartiets omställningsplan för Region Västernorrland.

Grunden i Vänsterpartiets regionplan bygger på att vi ska försöka leva upp till Hälso- och sjukvårdslagens ansats i dess kap. 3, §1, st.1: *”Målet med hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen.”*

Regionen ansvarar för två stora områden, Hälso- och sjukvården och den Regionala utvecklingen. Vi har även ett övergripande ansvar för att bidra till klimatomställningen. Idag står hela världen yrvakna inför allvaret i klimatfrågan, inför de förändringar som världen behöver göra och de förändringarna i klimat- och levnadsomständigheter det kommer att medföra. Regionen som stark aktör måste verka för kraftigt minskade utsläpp av växthusgaser och använda sin roll som en stor aktör i länet för att påskynda och möjliggöra nödvändig omställning i hela länet, från länsmedborgaren till länets företag. Vi måste förändra vårt sätt att leva och konsumera. Vänsterpartiet vill ha en progressiv omfördelade klimatpolitik som tar oss in det hållbara samhälle som nu måste växa fram.

2. MÅLFORMULERING ENLIGT VÄNSTERPARTIET

Vår omställningsplan för personalen, klimatet och jämlikhet

2.1 Bra arbetsmiljö, löner och villkor för personalen

Det innebär bla:

- Att lönerna ökar och blir konkurrenskraftiga.
- Att arbetsvillkor i övrigt ständigt ses över och förbättras.
- Färre antal personal som slutat anställning i regionen än året innan.
- Andelen vakanser går ned.

Vår plan för omställning:

Allra viktigast är att regionen säkerställer att personalen har bra arbetsmiljö och villkor. Det bästa sättet att mäta detta är genom målet att personalomsättningen ska gå ned och antalet ordinarie personal öka.

Fokus ska vara att personalen ska ha hållbara arbetsplatser där de inte ska behöva välja mellan arbete och privatliv, tvingas arbeta extrapass eller vårda patienter i korridorerna. Vi ska erbjuda en god arbetsmiljö helt enkelt.

För att nå dit måste vi satsa på personalen och tydliggöra för hela verksamheten att personalen är vår främsta resurs. Vi arbetar därför systematiskt med att förbättra arbetsmiljö, få till bra schemaläggning och arbetstider. Vi garanterar viss vidareutbildning, konkurrenskraftiga löner och goda anställningsförmåner.

En viktig grundbult i arbetsmiljön utgörs av ett förtroendefullt, lokalt och tydligt ledarskap. Därför behöver de flesta länskliniker tas bort och istället ska verksamheterna i och kring våra tre sjukhus ingå i det egna lokala sjukhusets vårdområde. Personalen ska ges ansvaret att ständigt genomföra förbättringar i verksamheterna, vilket också innebär att lokala chefer och medarbetare ges ett bredare mandat i utvecklingen av den egna verksamheten. Med detta växer samhörighet och tilltro.

Satsningen på personalen är den enskilt viktigaste satsningen som möjliggör att regionen ~~att~~ kan bryta den negativa trenden med ett högt stafettberoende. Utan en rejäl ekonomisk och tillitsbaserad satsning på personalen kommer regionen inte att lyckas vända den negativa trenden. Tillsammans med övriga åtgärder som föreslås härunder innebär det även ett bättre användande av regionens ekonomiska resurser.

2.2 Regionen och kommunerna utvecklar vården i Västernorrland tillsammans

Det innebär bla:

- Att dialog med regionens kommuner om möjligheten att utveckla sammanhållna vårdområden kring de olika sjukhusen inleds.
- Att välfungerade samarbetsorgan mellan region och kommun tillskapas på behövliga nivåer i verksamheten.
- Att flertalet länskliniker tas bort och ersätts av ett nära lokalt ledarskap.

Vår plan för omställning:

En av regionens främsta prioriteringar ska vara att utveckla samverkan mellan regionen och länets kommuner. Detta för att förbättra omhändertagandet av länets invånare som är i behov av både vård och omsorg. När olika delar av vårdkedjan, så som exempelvis äldreomsorg och primärvård, samverkar leder det till bättre vård för patienterna och tydligare arbetsfördelning bland personalen. På så sätt minskas arbetsbördan för personal inom både kommun och region, som idag drabbas av den administrativa börda som dagens system med flera huvudmän ger upphov till. Journalsystem och problem kring behörighet, ansvar och sekretess reds ut och samordnas.

Nära vårds-arbetet som pågår nu utgör en bra början på en förbättrad samverkan mellan kommuner och regionen, men optimal samverkan nås bäst när sammanhållna vårdområden kan skapas runt våra tre sjukhus i samverkan med kommunerna i länet. Därför måste en dialog med länets kommuner om möjligheten att utveckla sammanhållna vårdområden ske, med patienters och personalens bästa i fokus. De tre närsjukvårdsområdena utgör en bra grund som sammanhållna vårdområden därefter kan byggas ut kring.

En konsekvens av införande av sammanhållna vårdområden är att de flesta länsklinikerna tas bort och lokala ledningar över områdena tillskapas. Länsövergripande samarbetsvägar för de olika klinikerna på sjukhusen tillskapas för att säkerställa att kunskapsutbyte, samarbete och skapande av gemensamma köer sker.

På sikt kommer detta nya arbetssätt att leda till en förbättrad ekonomisk situation eftersom det innebär att länets samlade resurser används på ett smartare sätt patienter inte bollas runt i systemet, utan tas om hand i ett tidigare skede.

2.3 Klimatarbetet sätts högst på agendan

Det innebär bla:

- Att arbetet med att genomföra klimatomställningen utifrån regionens roll som stor aktör prioriteras och resurssätts.
- Pengar avsätts till klimatomställning och investeringar.
- Att klimat- och miljöanalys genomförs i samtliga större beslut.
- Regional koldioxidbudget genomförs (både för geografiska platsen + verksamheten).
- Kollektivtrafiken byggs ut och nytt utbud sätts med fokus på ökad jämlikhet i resandet, steg mot öka egen regi premieras.
- Minskad energiförbrukning prioriteras, liksom investeringar i energiförsörjning.
- Växthusgasutsläppen minskar i regionen.
- Behovet av baslivsmedel inventeras med syfte att öka självförsörjning inom regionens geografiska område. Fokus på värnande av vårt viktiga vatten samt klimatanpassningar. Beslut tas om ökad lagerhållning som klarar minst 6 månader tas.

Vår plan för omställning:

Vänsterpartiet vill att Region Västernorrland beslutar om att ta ett utökat ansvar över de så kallade rådgiftsgränserna och att vi gör allt för att medverka till omställningen mot ett

hållbart samhälle. För regionens del handlar det främst om att ta fram en regional koldioxidbudget att arbeta mot, för att våra egna verksamheter skyndsamt ska bli klimatneutrala. En geografisk koldioxidbudget kommer även individer, företag och civilsamhälle till gagn och möjliggör omställningen snabbare.

Vi ser dessutom till att klimatomställningen prioriteras och resurssätts. Aktiva beslut tas om att ligga i framkant när det gäller hållbara transporter och logistik samt nya utvecklingsmöjligheter för framtidens klimatsmarta företagande i regionen. Modiga beslut och handlingsplaner leder till att den geografiska platsen lyckas minska våra koldioxidutsläpp och nå nettonoll 2045, i enlighet med de nationella klimatmålen. I upphandlingsprocesser gynnar regionen lokal produktion i möjligaste mån.

Vi minskar vår energiförbrukning och uppmuntrar innovation med fokus på omställning och minskad klimatbelastning.

Regionen stödjer invånare som tar initiativ till t ex hållbart och ekologiskt jordbruk och regenerativt skogsbruk, samt vidareförädlingen av dess produkterna. Vi agerar kraftfullt för att förstärka vår egen hållbara mat- och energiproduktion med bibehållen biologisk mångfald i fokus. Vi verkar för bevarandet av åker-, skogs- och ängsmark och en hållbar vattenförsörjning. Vi säkrar vattenvägar förbi våra kraftverk, och hjälper det hårt belastade ekosystemet i våra älvar.

Vi skapar en resiliens avseende de förväntade klimatförändringarnas påverkan på vår region, inte minst när det gäller förväntad ökad nederbörd och perioder av extremtorka.

Regionen stöttar lokala livsmedelsföretagare som undersöker förutsättningarna kring de grödor som bäst odlas här för att öka vår självförsörjning på livsmedel. Regionen verkar för återinförande av centrala och lokala livsmedelslager för att säkra vår matförsörjning och tillgången till rent vatten för oss, våra odlingar och våra djurbesättningar. Sex månaders lagerhållning blir norm.

2.4 Förebyggande insatser och folkhälsoarbetet prioriteras på alla nivåer

Det innebär bla:

- Att regionen har ett tydligt övergripande fokus att stärka det förebyggande arbetet inom hälsa- och sjukvård. I det förebyggande arbetet har även folkbildningen och kulturen en viktig plats.

Vår plan för omställning:

Det förebyggande arbetet är ett måste för att länet ska få en mer välmående befolkning både fysiskt och psykiskt när så är möjligt. Idag har regionen höga ohälsotal när det gäller livstidssjukdomar och liksom i övriga landet ökar den psykiska ohälsan, inte minst bland barn och unga. Vänsterpartiet prioriterar arbetet mot psykisk ohälsa. Folkhälsoarbetet måste genomsyra regionens verksamheter på alla nivåer. För att möjliggöra detta måste alla verksamheter som har möjlighet att arbeta proaktivt ges det uppdraget. Den fördjupade samverkan mellan regionen och länets kommuner kommer också vara en viktig del i att arbeta mer förebyggande då det möjliggör samverkan tidigare kring patienter i länet, och underlättar för förebyggande åtgärder för en stor andel patienter.

Utbildning är en garant för bra hälsa. Vi satsar därför på att erbjuda en tillgänglig folkhögskola för alla. Det möjliggör för den som inte klarat gymnasiet att komplettera sin utbildning, men

öppnar också upp möjligheten för den som vill byta bana i livet. Breda utbildningsmöjligheter i länet gör Västernorrland till ett attraktivt län att leva och bo i. Där där människor mår bra och vill bygga sin framtid.

Ett arbete är också en viktig pusselbit till en god hälsa. Därför blir regionens regionala utvecklingsarbete viktigt. Människor behöver arbeten och länet behöver företag som ställer om och är konkurrenskraftiga även i framtiden. Regionen ska vara ett stöd för de företag som vill etablera sig i länet, genom att erbjuda företagsstöd, projektstöd och liknande.

Tillgänglig kultur är viktigt för att ge människor förutsättningar att må bra. Möjligheten att få utöva kultur själv, men också att få ta del av kultur, är viktigt för många människor. Regionen ska jobba med att sprida kulturen till fler människor än de som tar del av den idag. Det skulle bidra till att förbättra folkhälsan i länet.

2.5 Ökad jämlikhet och jämställdhet

Det innebär bla:

- Regionen antar en nollvision mot mäns våld mot kvinnor.
- Regionen öppnar en mottagning för våldutsatta.
- Regionen har en tillgänglig vård i hela länet och en samverkan med kommunerna.
- Regionen ökar kompetensen inom hbtqpersoners hälsa.

Vår plan för omställning:

Vi vet att hälsan skiljer sig åt beroende på vilken klasstillhörighet du har, att kvinnor ofta utsätts för våld i nära relationer och att hbtq-personer har en större ohälsa än andra grupper. Region Västernorrland måste bli bättre på att motverka de skillnader i levnadsvillkor som finns i befolkningen.

Vänsterpartiet vill se att regionen antar en nollvision mot mäns våld mot kvinnor. Våldet är ett utbrett samhällsproblem som leder till stort lidande för de kvinnor som är utsatta, men också för deras barn. Mäns våld mot kvinnor är ett samlingsbegrepp som inefattar både sexuellt utnyttjande, våldtäkt, psykiskt och fysiskt våld, sexköp och liknande. Mäns våld uppmärksammades stort under början av 2021 och det blev tydligt att fokus på dessa frågor och det förebyggande arbetet behöver förbättras, såväl som det reaktiva. Kompetensen bland samtlig personal br öka och en särskild mottagning med specifik kompeten ska öppna där våldutsatta kan få vård och stöd. Samverkan mellan region och kommun stärks i dessa frågor för att på allvar stötta och sätta individen i fokus.

Ojämliketen i hälsa mellan olika grupper är stor, där den med låg utbildningsbakgrund oftare lider av livsstilsrelaterade sjukdomar. Därför är det än viktigare att se till att vården är tillgänglig för de grupper som behöver den mest, genom att ha en väl fungerande primärvård, särskilt i dessa områden. Nacksta i Sundsvall, där majoriteten under 2020 stängde ner regionens hälsocentral, är precis den typen av hälsocentral som vi ifrån Vänsterpartiet istället skulle vilja se särskilda satsningar på. Med utökad bemanning och ett förebyggande folkhälsoarbete som ger jämlikhets- och jämställdhetseffekter.

Hbtq-personer är en särskilt utsatt grupp och vi behöver se till så att kompetensen hos våra anställda är god så att både bemötande och vård blir så bra som möjligt. Även våra andra verksamheter behöver arbeta med allas lika värde och ett gott bemötande.

3. EKONOMIAVSNITT

Vänsterpolitiken har svaren som löser de utmaningar som både Sverige i stort och vi i Västernorrland står inför.

Ekonomiska ramar per nämnd Förändringar i relation till majoritetens budgetförslag

Angivet i miljoner kronor

År	2022	2023	2024	kommentarer
Regionstyrelsen				
- Satsning primärvården	+20	+40	+40	20 mkr 2022, sedan totalt 40 mkr 50 mkr besparing 2022 som ligger kvar Besparing 5 mkr som kvarstår
- Ledningsfunktioner och adm.	-50	-50	-50	
- Politisk organisation, sänkning arvode	-5	-5	-5	
Totalt RS, jmf majoriteten	-35	-15	-15	minskade kostnader
Nämnden för hållbar utveckling:				
- Satsning klimat och miljö	+20	+20	+20	20 mkr som kvarstår
- Satsning kollektivtrafik	+10	+10	+10	10 mkr som kvarstår
Totalt NHU, jmf majoriteten	+30	+30	+30	
Hälso- och sjukvårdsnämnden				
- Tillskott täcka underskott	+310	+310	+310	310 mkr som kvarstår
- Personalsatsningar	+115	+115	+215	95 mkr allmänna satsningar, 20 mkr för att uppnå intentionen i HÖK19, +100mkr år 2023
- Personalsatsning arbetstidsförkortning	0	0	+100	Statliga statsbidrag finns + 100 mkr budgeterar vi 2024
- 1:linjens vård inom psykisk ohälsa barn och unga	0	+4	+5	Budgeterar upp istället för att sänka ramen för BUP
- Minskade kostnader spec. vård pga. bättre tillgänglighet i primärvård	-50	-50	-100	
- Minskade kostnader i slutenvård pga. Sammanhållna vårdområden	0	-50	-200	Minskad kostnad 50 mkr 2023 ytterligare 150 mkr 2024
- Minskad kostnad hyrpersonal	-100	-100	-150	Minus 100 mkr år 2022 och 2023 ytterligare 50 mkr 2024
-Minskade kostnader för	-10	-20	-40	Bättre tillgänglighet pga.

utomlänsvård				vidtagna åtgärder i eget län
- Satsning vård för våldsutsatta	+5	+5	+5	
- Satsning Sollefteå BB	+15	0	0	

Totalt HSN jmf majoriteten	+285	+214	+145	ökade kostnader
-----------------------------------	-------------	-------------	-------------	-----------------

Centrala medel	2022	2023	2024
Egentligt oförutsett	-230	-150	-70

Under budgetposten egentligt oförutsett i majoritetens budget inryms det underskott som de beräknar att hälso- och sjukvårdsnämnden kommer att göra under 2022, 2023 och 2024 med 230, 150 och 70 miljoner. I och med att vi budgeterar upp hälso- och sjukvårdsnämnden med summor som täcker detta underskott tar vi bort dessa summor från de centrala medlen, egentligt oförutsett.

År	2022	2023	2024
-----------	-------------	-------------	-------------

Sammantagen förändring under planperioden			
Regionstyrelsen	-35	-15	-15
Nämnden för hållbar utveckling	+30	+30	+30
Hälso- och sjukvårdsnämnden	+285	+214	+145
Centrala medel	-230	-150	-70

Intäkter

Skatthöjning 20 öre	109	109	109
---------------------	-----	-----	-----

Total förändring Vänsterpartiets budget	59	30	19
--	-----------	-----------	-----------

Det budgeterade resultatet i majoritetens förslag påverkas enligt följande:

	Majoritetens förslag	Vänsterpartiets budget	Nytt resultat
2022	50	59	109
2023	50	30	80
2024	10	19	29

Kommentar: Genom Vänsterpartiets föreslagna ändringar och satsningar så kommer regionens resultat ändras enligt ovanstående, utifrån majoritetens förslag till budget.

Skatthöjningen om 20 öre inbringar ca 109 mkr. Det tillsammans med att HSN tilldelas en budget anpassad efter behov samt våra övriga satsningar på personalen, primärvården, för fortsatt klimatomställning, omställning till sammanhållna vårdområden m.m. möjliggör att regionen framöver kommer att kunna ha en väl fungerande och stabil ekonomi.

4. FÖRUTSÄTTNINGAR OCH OMVÄRLDSFAKTORER

4.1 Regionens ansvar att agera för bättre förutsättningar

Hälso- och sjukvården i landet befinner sig i en kris orsakad av att svensk sjukvård inte har rätt ekonomiska och strukturella förutsättningar från staten för att klara av sitt uppdrag. Idag tvingas regioner och kommuner kämpa för att få ekonomin i balans. Nästintill omöjliga effektiviseringskrav åläggs år efter år. Regionerna och kommunerna går på knäna och mandatperiodens kortsiktighet och tillfälliga allianser skapar stora svårigheter för ett övergripande ansvarstagande. Regionerna och kommunerna lider i avsaknad av tydlig politisk styrning och prioritering bland alla uppdrag och ålägganden som ska klaras idag.

Den ohållbara ekonomiska situationen har uppstått eftersom det inte funnits mandat i riksdag och regering att skjuta till tillräckliga medel för att klara behoven. Väljarna har inte skapat förutsättningarna som behövs för att förändra situationen. Den enda hållbara och jämlika lösningen framåt är ett brett rött väljarstöd som ger mandat för återställning mot sann jämlikhetspolitik igen och en vård som återigen utgår från behoven, istället för ständiga nedskärningar för att komma inom ram.

De existerande skillnaderna i förutsättningar för Sveriges olika regioner som sätter ohållbara ekonomiska ramar måste åtgärdas omedelbart. Staten måste uppmärksammas på snedvridningar och att tillräckliga medel måste tillskjutas för att regionen ska kunna fullgöra sitt uppdrag. För att åstadkomma en förändring måste regionen aktivt förmedla den problematiska situationen till staten så väl som befolkningen. Regionen bör även söka samverka med andra regioner i detta. Större hänsyn måste tas till de specifika förutsättningar som gäller för Region Västernorrland liksom för många av övriga regioner i samma sats, det vill säga generellt större ohälsotal, en äldre befolkning än Sverige i övrigt samt ett stort län med flera befolkningscentra.

Staten måste återta fullt ansvar för en fungerande utbildnings-, arbetsmarknads- och regionalpolitik och skjuta till tillräckliga medel för detta till regioner och kommuner för att ge hela Sverige förutsättningar att leva, utvecklas och verka. Dagens förutsättningar skapar ett system med ojämlig vård både inom regionen och mellan regioner i Sverige. Om staten inte ämnar utreda dessa skillnader är staten skyldig att ange tydliga riktlinjer kring prioriteringsordning: Vilka patienter ska prioriteras? Hur ska regionen kunna prioritera och finansiera arbetet för att möta klimathotet?

4.2 Pandemin har kostat mycket, men lett till viss respit i kommuner och regioner

Kostnaderna i liv på grund av pandemin är oerhörda. Pandemin har även kostat många hälsan. Både invånare och personalen inom vård och omsorg som stått mitt på arbetsgolvet och utkämpat slaget har varit illa. Pengar har strömmat in från staten för att täcka upp kostnader. Dessa pengar har lett till en tillfällig respit för kommuner och regionerna, men signalerna är tydliga om att återhållsamhet i verksamheterna fortfarande är vägen fram.

För vår personal har pandemin kostat på i både kraft och ork och tillsammans med majoritetens aviserade neddragning av vårdplatser är risken stor att personal kommer sluta.

Därför måste regionen ändra sin strategi och sätta personalsatsningar först och visa att det finns en framtid i Region Västernorrland för personal och för patienter.

4.3 Vänsterpartiets nya ekonomiska politik för regionen

Sverige är mitt i en gigantisk demografisk förändring med en större andel äldre och kroniskt sjuka och med fortsatt kostnadsdrivande medicinsk och teknisk utveckling. Detta förväntas driva upp regionens kostnader med ca 1 procent varje år, vilket motsvarar nära 100 miljoner kronor per år.

Den omöjliga ekvationen som växande behov och icke tillgodosedda kostnadsökningar utgör, har redan lett till försämringar genom besparingar, neddragningar och centraliseringar av verksamheter i hela landet och även i Västernorrland. I sin tur har det inneburit en sämre arbetsmiljö för personalen som då valt att sluta och stafettberoendet har blivit ett faktum. Det har även lett till en sämre tillgänglighet till vård för befolkningen och i slutändan att liv spillts i onödan. Denna nedåtgående spiral har varit verksam under lång tid i Västernorrland och det behövs en annan typ av politik för att vända utvecklingen uppåt.

Verksamheterna måste budgeteras korrekt utifrån behovet. Inga verksamheter ska arbeta underbudgeterade redan från början med krav om inarbetning. Primärvården måste ges tillräckliga resurser för att klara sitt uppdrag. Först då kan den återigen utföra första linjens omhändertagande och utgöra en nära kontakt och tryggheten i vården. Med primärvården som bas lättar trycket på akuten och specialistvården. Specialistvården måste ges rätt resurser och antalet vårdplatser samt antalet anställda inom varje yrkeskategori ska baseras utifrån behov, inte ekonomi.

Politiken kring resursfördelning mellan administration, ledning och verksamhet behöver ändras i grunden. Pengar som går till viss administration men framförallt till ledningstoppen och de högre politikerarvodena behöver i högre grad öronmärkas till kärnverksamheten. Därför behöver en översyn av vilka administrativa delar som kan plockas bort, både för kärnverksamhetens personal, men framför allt för tjänstemannaledningen, påbörjas. På så sätt möjliggör vi för en överflyttning av resurser till regionens kärnverksamheter.

För att vända den pågående negativa spiralen och göra de nödvändiga satsningarna behövs slutligen en resursförstärkning. Vi behöver se satsningar på personalen, uppbyggnad av sammanhållna vårdområden och rätt budgeterade verksamheter inom både specialistvården och primärvården. I slutändan kommer dessa åtgärder att stabilisera regionens ekonomi och sänka de ”onödiga” kostnader för stafetter och utomlänsvård som vi har idag.

4.4 Politiska grundförutsättningar för klimatpolitiken i ett system där det ekonomiska och finansiella systemet är förlegat och befintliga allianser behöver omvärderas

”-Vi är den första generationen som kan utrota fattigdomen, och den sista som kan bekämpa klimatförändringarna.”

Ban Ki-moon, FN:s generalsekreterare

Dagens ekonomiska finansiella system och allianser behöver ändras i grunden. Kapitalismens och det finansiella systemets alltmer obekväma tvångströja behöver vävas om för att passa

den nya världen som måste växa fram i klimatförändringens tid. Vi behöver finna andra sätt att leva och konsumera, som bygger på kraftigt minskade utsläpp, utan tillväxtfokus och där global solidaritet måste råda och demokrati värnas. I framtiden är bevarande av biologisk mångfald lika självklar som livsnödvändig.

Avsaknad av dels utlyst globalt klimatnödläge, dels internationell ekocidlagstiftning, samt utebliven global Marshall-plan för klimatet medför just nu kolossala problem. Den globala handlingsplanen för framtagande av konkreta handlingsplaner med kraftfulla sanktioner och ransoneringar som kanske skulle kunna rädda planeten beboelig för kommande generationer existerar inte. Detta innebär olyckligtvis även stora hinder för vad vi kan lyckas åstadkomma nationellt och regionalt. Drastiska och modiga politiska beslut på alla nivåer behöver nu komma inom de närmsta åren om vi ska kunna undvika irreparabla konsekvenser på vårt klimatsystem. Klarar vi inte klimatomställningen faller allt annat obevekligen. Snart.