

# VÄNSTERPARTIETS FÖRSLAG TILL BUDGET 2021

## MED PLAN FÖR 2022–2023 I REGION VÄSTERNORRLAND



### **Vänsterns strategi 2021, 2022 och 2023->**

- ✓ Personalsatsningar om 95 miljoner 2021 och 2022, som utökas med ytterligare 100 miljoner 2023, varav del ska gå till belöning av personalen som arbetat och kommer arbeta Covid-nära under Corona-pandemin!
- ✓ Personalsatsning om 20 miljoner till specifik lönesatsning på särskilt yrkeserfaren personal!
- ✓ Klimat- och miljöstatsning om 10 miljoner för att möjliggöra fler klimat- och miljöåtgärder!
- ✓ Förstärkning primärvården med 35 miljoner 2021 som utökas med ytterligare 15 miljoner 2022 och 2023!
- ✓ Bort med de budgeterade underskotten i HSN, NHU och RS- ge verksamheterna rätt förutsättningar!
- ✓ Förändringar för att få en mer sammanhållen vårdkedja och bättre fungerande verksamheter sker genom
  - Satsning på primärvården
  - Satsning på personal
  - Införande av sammanhållna vårdområden som säkerställer en sammanhållen vårdkedja för patienterna och succesivt tar bort det onödiga krånglet för vår personal!
  - Verksamheterna som stängts återförs till Sollefteå sjukhus för att säkerställa en jämlik tillgång till vård i länet!

## **Budgetskrivelse 2021, plan 2022 och 2023!**

Budgetskrivelsen ligger utöver majoritetens förslag vilket innebär att de satsningar som finns däri även ligger som en bottenplatta i vårt förslag, så som tillskott till Hälso- och sjukvårdsnämnden samt mer pengar till primärvården.

Budgetskrivelsen kompletterar Vänsterpartiets Regionplan för 2021-2023 framlagd vid Regionfullmäktige april 2020. Vi hänvisar till vår regionplan för en fullständig bild av det vi vill åstadkomma.

### **Regionens breda roll och uppdrag**

Region Västernorrland har ansvar för att tillgodose behoven inom hälso- och sjukvård i länet, tillhandahålla en kollektivtrafik som möjliggör att leva och verka i hela länet och ansvarar för den regionala utvecklingen i länet. Som en stor arbetsgivare och aktör i länet har regionen även ett särskilt ansvar när det kommer till att ta fram lösningar och möjliggöra den omställning till ett hållbart samhälle som behövs för att kunna stävja klimatförändringarna.

### **Situationen i Sverige och Västernorrland**

Hälso- och sjukvården i landet befinner sig i en kris orsakad av att svensk sjukvård inte har getts rätt förutsättningar från staten för att klara av sitt uppdrag.

Sverige är mitt i en demografisk förändring med en större andel äldre och kroniskt sjuka och med fortsatt medicinsk och teknisk utveckling. Detta förväntas driva upp regionens kostnader med ca 1 procent varje år, vilket motsvarar nära 100 miljoner kronor per år.

Den omöjliga ekvationen som växande behov och icke tillgodosedda kostnadsökningar utgör, har redan lett till försämringar genom besparingar, neddragningar och centraliseringar av verksamheter i hela landet. I sin tur leder det till en sämre tillgänglighet till vård för befolkningen. Ett annat resultat av att det saknas nödvändiga medel är att regionerna inte lyckas med att säkerställa att personalen känner sig nöjd med den ersättning de får för sitt arbete. Den spiral av ökat beroende av hyrpersonal som detta föder ser vi i hela landet, men särskilt i Västernorrland som ligger sämst till i landet. Corona-pandemin har gjort det uppenbart för alla att resurser behöver tillföras för att vi ska kunna ha en hälso- och sjukvård som räcker till behoven och för att personalen ska få en tillräcklig ersättning för sitt nedlagda arbete.

Till detta kommer att sjukvården gjorts till en marknad där skattemedel blir till vinster i privata bolag i stället för att gå till vård. I Västernorrland har införandet av Lagen om valfrihetssystem inom primärvården lett till att regionen står kvar med ansvaret för områden där privata aktörer inte ser det som lönsamt att etablera sig. Då ersättningsystemet inte förmått kompensera för de ökade kostnader som etableringar på dessa platser innebär så lämnas regionen ofta med underskott i sina egna verksamheter och får stora svårigheter att kunna göra nödvändiga satsningar på dessa hälsocentraler. Till detta kommer att primärvården i Västernorrland har en beslutad lägre ersättning än primärvård i andra liknande län.

Regionens svar på det pressade ekonomiska läget inom specialistvården har på senare år framför allt varit att centralisera verksamheter. Detta har lett till en sämre tillgänglighet till vård i hela länet, både i upptagningsområdet Sollefteå sjukhus (där stängningar av verksamheter skett), men även i resterande länet då pressen på sjukvården i Sundsvall och Örnsköldsvik som en har följt har ökat. Vi ser hur kostnaderna för hyrpersonal sedan 2015 ökat från 255 mkr då

till 501 mkr 2019. Den noterade nedgången av dessa kostnader under 2020 beror till stor del på Coronasituationen som ju inneburit att planerad vård skjutits upp m.m.

Vi ser nu tydligt att de vidtagna åtgärderna inte lett till ett förbättrat ekonomiskt läge. Istället har kostnaderna för specialistvården gått upp med nästan en miljard kronor mellan 2016 och 2019, vilket sammanfaller med den period när dessa beslut både genomförts och fått full effekt. Hösten 2020 har återigen flertalet sparförslag för specialistvården i länet tagits fram. Sparförslagen fortsätter på samma inslagna väg som tidigare förslag och innebär i konkret borttagande av var 6:e vårdplats, samt flytt och centraliseringar av verksamheter. Kritiken från verksamheterna själva har varit massiv och det är tydligt att risken är stor att förslagen om de genomförs endast kommer att leda till en försämring i tillgängligheten till vård, ökade press på personalen och en ökad kostnad.

Idag står hela världen yrvakna inför allvaret i klimatfrågan, inför de förändringar som världen behöver göra och de förändringar i klimat- och levnadsomständigheter det kommer att medföra. Region Västernorrland behöver ta ett utökat ansvar och göra allt i sin makt för att medverka till omställningen mot ett hållbart samhälle. För regionens del handlar det om att ta fram en regional koldioxidbudget att arbeta mot, samt att säkerställa att de egna verksamheterna blir klimatneutrala och att vi i alla våra ansvarsområden underlättar och påskyndar den nödvändiga omställningen. Det handlar exempelvis om att öka möjligheterna till utökat kollektivresande inom länet och att genom det regionala utvecklingsansvaret försöka underlätta för och påverka företagandet i länet i en klimatneutral riktning. Idag ser vi tyvärr hur regionen istället försöker komma undan och dra ned på sitt uppdrag inom regional kollektivtrafik. Det handlar också om signaler till våra invånare i regionen.

Vänsterpolitik blir svaret för att lösa de utmaningar som både Sverige i stort och vi i Västernorrland står inför!

### **Vänsterpartiets strategi för Västernorrland**

Vänsterpartiet arbetar för att samhället ska bli jämlikt och att alla människor ska ges samma möjligheter. Vi ser idag hur ojämlikheten växt och fortsätter växa på grund av den marknadsliberala politik som förts sedan 90-talet. Den förda politiken har inneburit att offentliga verksamheter sålts ut och skatter och bidrag riggats för att gynna den delen av befolkningen som redan har det allra bäst. Vänsterpartiets politik syftar till att se till att ändra på detta för att jämlikheten ska öka.

Även inom hälso- och sjukvården syns ojämlikheten tydligt: var du bor och vilken bakgrund du har påverkar ditt liv och din hälsa. I vårt län har vi ett stort ohälsotal som beror på socioekonomiska faktorer. Samhället måste motverka detta genom att agera proaktivt och omfördelade både genom att minska klyftorna, men även genom ett aktivt arbete med folkhälsa m.m. Skillnader i den ojämlika hälsan syns även inom länet då vi ser att folkhälsan är bättre inom storstadscentra. Besluten som tagits de senaste åren har spätt på detta då de inneburit att boende på landsbygd utanför våra största stadscentra fått en allt sämre tillgång till vård.

Vi arbetar för att våra samhällen ska vara jämställda. Idag ser vi att hälso- och sjukvården är ojämnställd där kvinnor riskerar få sämre vård än män. Så får det inte vara. Vi ser att många av regionens tidigare beslut framförallt drabbat kvinnor, såsom centraliseringen av kvinnosjukvård och BB/förlossningsverksamhet. Vi vill att regionen säkerställer att även den specifika vård

kvinnor och barn har behov av finns tillgänglig i hela länet.

Regionen har en viktig uppgift i att finansiera och säkerställa det kollektivt resande över kommungränserna inom länet. Tåget har inneburit förbättrade möjligheter att resa regionalt men tåggränsen går inte överallt. Regionen har därför fortsatt ett ansvar att säkerställa möjlighet till regionalt kollektivt resande över vissa stråk.

Regionen har ett stort ansvar för den regionala utvecklingen. Under detta ansvar ligger att bevaka och förstärka Västernorrlands intressen i samverkan med- och gentemot staten och andra centrala aktörer och samverkansgrupper. Utgångspunkten är att regionens ansvar och möjligheter för regional utveckling i hela länet utgår från alla våra verksamheter som den är ansvarig för, såväl hälso- och sjukvård som kollektivtrafik. Vi arbetar också för att regionen måste säkerställa att alla invånare, även boende på landsbygd utanför våra största storstadscentra, eller i socioekonomiskt utsatta områden ges jämlik möjlighet till service, så som tillgänglig vård, kollektivtrafik m.m. Det är förutsättningen för en stark regional utveckling.

För att kunna erbjuda en god och jämlik vård i hela länet måste regionen fortsatt ha tre sjukhus med akutuppdrag inom medicin, kirurgi och ortopedi, samt med BB/förlossningsverksamhet. Regionen behöver även säkerställa att de verksamheter som finns idag ges rätt förutsättningar och att ständiga krav om effektiviseringar inte ligger som en blöt filt över verksamheterna.

Ledningskulturen i regionen måste ändras så att verksamheterna ges ett större tilltro och ansvar för utvecklingen av sina arbetssätt och uppdrag. Det måste finnas lokala chefer som har mandat att leda sina arbetsgrupper. Vi behöver komma bort från den toppstyrning som idag existerar i regionen.

För att på sikt få till en jämlik nära vård i regionen med en hållbar ekonomi behöver regionen skapa en tätare samverkan med kommunerna. Det arbete som sker runt Nära vård-arbetet idag är en bra början, men den mest framgångsrika samverkan nås genom att skapa sammanhållna vårdområden runt våra tre sjukhus. Våra tre sjukhusorter och närbelägna kommuner har olika förutsättningar som måste beaktas i detta arbete, därför ska en exakt utformning på de tre sammanhållna vårdområdena ske i dialog mellan regionen och länets kommuner. Syftet är att åstadkomma enhetliga sjukvårdsorganisationer där det finns en fördjupad samverkan mellan kommun och regionen. Syftet är därtill att säkerställa att nästintill all vård och omsorg inom ett visst geografiskt område styrs enhetligt. Det leder till att olika delar av vårdkedjan, så som exempelvis äldreomsorg och primärvård, kommer kunna samverka kring patienter på ett bättre sätt. Det leder till en bättre vård för patienterna, tydligare arbetsfördelning och samverkan mellan olika verksamheter och även en mindre arbetsbörda på personalen i och med att mycket administrativt arbete kan kapas bort. Det leder även till ekonomiska fördelas.

De tre närsjukvårdsområdena som planeras införas ser vi som en början på sammanhållna vårdområden. Det är dock mycket viktigt att implementeringen av närsjukvårdsomorganisationen sker i samverkan med personalen. Implementeringen får inte stressas fram utan det måste finnas en lyhördhet inför vad verksamheterna mäktar med i och med Coronakrisen.

Genom tillskapande av sammanhållna vårdområden tas de flesta länsklinikerna bort och lokala ledningar över områdena tillskapas istället. Länsövergripande samarbetsvägar för de olika klinikerna på sjukhusen tillskapas för att säkerställa att kunskapsutbyte, samarbete och gemensamma köer finns.

Vänsterpartiet har tagit fram en budget som adresserar de stora problem som vi ser i regionens verksamheter idag. De följer tre utgångspunkter:

1. Verksamheterna ska inte ha underfinansierade budgetar!
2. Särskilda satsningar på klimatet, och på personalen för att vända på den nedåtgående spiralen av hyrpersonal och dålig arbetsmiljö m.m.!
3. Omorganisering för en verklig samverkan med kommunerna för att ge patienter och personal bättre förutsättningar, vilket kommer reducera kostnader!

### **Verksamheterna ska inte ha underfinansierade budgetar**

Underfinansierade poster i budget leder till en stress i verksamheterna som i sin tur riskerar leda till ökade kostnader och att verksamheterna inte har möjlighet att fullfölja sina uppdrag. Det är regionens ansvar att säkerställa att styrelse och nämndernas budgetar är fullt finansierade. Därför innehåller vårt förslag följande:

#### -> 344,3 mkr till Hälso-och sjukvårdsnämnden

Specialistvården ram ökas med det underskott som beräknas inför 2021 om 344 mkr. Detta för att de presenterade sparförslagen, som endast riskerar försämra för patienter, personal och för ekonomin, inte ska bli verklighet. Pengarna för att täcka underskottet går bl.a. till det underskott som beräknas för BUP. Det innebär att BUP ges de resurser de idag har ett stort behov av.

Österåsen tilldelas 0,3 mkr i ramhöjning för att säkerställa att de kan fortsätta med det viktiga patientarbete som sker där.

#### -> 6 mkr till Nämnden för hållbar utveckling

Den regionala kollektivtrafiken säkras genom ramhöjning för förväntat underskott 2021 om 6 miljoner kronor. Detta för att motverka att regionala busslinjer som vi ser fyller en viktig funktion och som innebär en möjlighet att bo och verka på andra delar än i våra kommuncentra inte läggs ned.

### **Satsningar på klimatet & på personalen för att vända regionens negativa spiral**

Regionen måste göra rätt satsningar som bryter den negativa spiralen med ökade kostnader, sämre tillgänglighet till vård och en sämre arbetsmiljö för personalen som vi ser idag. För att lyckas med det behövs det särskilda satsningar på personalområdet genom tillskott av pengar både till specialistvården och primärvården. Därtill måste regionen säkerställa att primärvården har medel för sitt uppdrag och på så sätt ges möjlighet att avlasta specialistvården. Den satsning som nu görs på en ny 1:a linjen vård för barn och unga med psykisk ohälsa behöver i första hand finansieras utan att medel tas från BUP i ett så pass tidigt stadium som nu är planerat.

Det är av yttersta vikt att regionen viker medel för att belöna den personal som under vårens Corona-kris och även framöver, med fara för sin egen hälsa, arbetar för att länet ska kunna ha en fungerande hälso- och sjukvård under Corona-pandemin. Dessutom behöver regionen satsa medel för att möjliggöra fler klimat-åtgärder. Utifrån detta gör vi följande satsningar:

#### -> Personalsatsning

Ramhöjning till Hälso- och sjukvårdsnämnden om 115 kr för vardera 2021 och 2022, som sedan utökas med ytterligare 100 mkr till sammantaget 215 mkr för 2023.

Pengarna ska gå till specialistvården och följande åtgärder;

- 1) 20 mkr till lönesatsning för att uppnå intentionerna i HÖK 19 om löneökning om 10 000 kr över tre år för särskilt yrkesskicklig personal vilket omfattar ca 25 % av personalstyrkan under avtalet.
- 2) 95 mkr i generella personalsatsningar med syfte att förbättra arbetsmiljön för personalen. Pengarna kan exempelvis satsas till ett ökat löneutrymme för personalgrupper som kommit efter i löneutvecklingen.

Del av de 95 mkr ska gå till "belöning" av personal som arbetet Covid-nära under 2020 och 2021. Den identifierade personalgruppen ska ges en rejäl individuell kompensation för den arbetade tiden.

- 3) 2023 utökas de generella personalsatsningen med ytterligare 100 mkr.

-> Satsning personal för att pröva nya arbetstidsmodeller

Ramhöjning till Hälso- och sjukvårdsnämnden 2023 om 100 mkr. Under 2021 och 2022 ansöker regionen om de särskilda statsbidragen som finns att tillgå för att pröva nya arbetstidsmodeller. Regionen går sedan in med egna medel 2023.

-> Satsning på 1:a linjens vård av barn och unga med psykisk ohälsa

Ramhöjning till Hälso- och sjukvårdsnämnden from 2023 om ytterligare 4 mkr. Regionen bör vänta med att föra över medel från BUP till dess att man tydligt ser att BUP:s belastning lättat.

-> Primärvårdssatsning

Ramhöjning till Regionstyrelsen om 35 mkr 2021 och sedan ytterligare 15mkr, totalt 50 mkr, 2022 och 2023 att fördela till primärvården i syfte att lyfta våra hälso- och vårdcentraler och möjliggöra för dem att leva upp till sitt uppdrag.

-> Klimat- och miljöatsning

Ramhöjning om 10 mkr till Nämnden för hållbar utveckling för att möjliggöra fler klimat-åtgärder, samt att framgångsrika åtgärder som idag drivs i projektform kan fortsätta även efter projekttidens slut.

### **Hur vi reducerar kostnader!**

Regionens specialistvård har under de senaste åren haft en alltför hög kostnadsutveckling. Nyckeln till att ändra på detta är dock inte att ensidigt säga att kostnaden för DRG-poängen ska ned, eller att kostnaden för hyrpersonal måste sänkas. Nyckeln är istället att se på faktorerna bakom denna utveckling och sedan angripa dem.

Del av kostnadsutvecklingen beror på den demografiska utveckling som länet står mitt i, med en ökad andel äldre och kroniskt sjukas, och dyrare mediciner och behandlingar. Som beskrivet ovan beräknas kostnaden för detta öka med 100 mkr årligen. Och det måste det få göra för att vi ska leva upp till Hälso- och sjukvårdslagets ansats i dess kap. 3, §1, st.1: *Målet med hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen.* Kostnaderna måste alltså sänkas på andra sätt.

Vi ser att en stor del bakom kostnadsökningen är just de dåliga politiska beslut som tagits tidigare. Besluten som togs 2016-2017 ledde till centraliseringar som har ökat regionens kostnader då det inburit sido-kostnader, en ökad press på kvarvarande utbudspunkter och dess personal, påskyndat en personalflykt och därav ökat på beroendet av hyrpersonal inom hela länet. Besluten har därtill skapat personligt lidande för patienter som i dagsläget inte har tillgänglig vård nära. Att fortsätta ta liknande beslut om neddragningar och centraliseringar riskerar alltså bara öka kostnaderna.

För att vända på denna nedåtgående spiral som regionen befinner sig i föreslår vi istället flera andra åtgärder som kommer sänka kostnaderna:

#### -> Personalsatsningar

Satsningar på personalen är ett måste. Först genom bättre löner och anställningsvillkor säkerställer vi att vår personal trivs i regionen och stannar kvar. Det förenklar för rekrytering framöver. Regionen är redan så långt ner i träsket att det måste till en stor satsning för att vända den nedåtgående spiralen och få personalen att vilja söka sig till oss och sedan vara kvar hos oss. Det kommer spara pengar då det minskar våra kostnader för hyrpersonal och utomlänsvård.

#### -> Primärvårdssatsning

Satsningen på en höjd primärvårdsram möjliggör för primärvården att fullfölja sitt uppdrag. Det kan användas till att anställa fler ST-läkare och på så sätt säkerställa kompetensförsörjningen på läkarsidan. På samma sätt ger det utrymme att även göra personalsatsningar på andra yrkesgrupper för att säkerställa att de får en bättre arbetsmiljö, villkor och löner. Sammantaget skulle en primärvård med mer resurser fungera bättre, blir mer tillgänglig och innebära att trycket på specialistvården kommer att minska, på sikt leder det till lägre kostnader för specialistvården.

#### -> Ta bort länskliniker och inför sammanhållna vårdområden

Detta är en avgörande omställning som regionen behöver göra för att på allvar kunna ha en reell samverkan med kommunerna. Så länge huvudmannskapet för vård och omsorg är uppdelat mellan kommunen och regionen så måste det finnas en robust och fungerade samverkan. Genom tillskapande av sammanhållna vårdområden kring våra tre sjukhus så säkerställs detta. Då det skulle innebära att de flesta länskliniker tas bort flyttas det lokala ledarskapet återigen ut på sjukhusorterna och leder till ett lokalt nära ledarskap för alla våra verksamheter. Vi vet att en sådan förändring innebär en bättre samverkan kring patienter men även en förenkling av vår personals arbetsvardag. Det kommer i sin tur att leda till kostnadsminskningar.

#### -> Översyn administration

Vi ser att andelen administration inom regionen både på regionledningsförvaltningen och inom hälso- och sjukvården är för hög och vi upplever också hur en kultur där man bearbetar och tar fram olika sorters dokument leder till mer administration än nödvändigt. Fokuset måste ligga på kärnverksamheterna och pengarna ska i första hand gå dit. Utifrån detta föreslår vi ett spar inom stabsfunktioner och de administrativa delarna på regionlednings-förvaltningen. Vi vill även att Hälso- och sjukvårdsnämnden ser över sina administrativa funktioner, så som exempelvis verksamhetsutvecklarna, med syfte att kunna omfördela medel till verksamheterna. Personalen i varje verksamhet är de som bäst känner sin verksamhet och bör vara med och utveckla den. De måste dock ges ett uppdrag och mandat att vara med och utveckla verksamheten.



-> Spar politiska organisation

Vi föreslår ett spar på politikerorganisationen. Uppräkning av fasta arvoden och partistöd ska frysas och en sänkning av arvoden bör ske för att kunna överföra dessa medel till kärnverksamheterna istället.

### **Sammanfattningsvis**

Vår strategi innebär att nödvändiga satsningar på personal och primärvård kommer ske. Tillsammans med en omställning till sammanhållna vårdområden kommer det sedan åstadkomma en kostnadsminskning, framför allt inom specialistvården. Kostnadsminskningen ökar över åren efter planen eftersom full effekt för sammanhållna vårdområden inte erhålles förrän efter ytterligare år. För att göra det möjligt behövs en skattehöjning om 55 öre 2021. Det ger regionen knappt 300 mkr i extra skatteintäkter.

Alternativet till vårt förslag är det vi lever med just nu under S, M och L majoriteten, och som vi levde med under den förra mandatperioden. Det är en politik som lett till att kostnaderna för hyrpersonal dubblerats sedan 2015 och att kostnaderna för specialistvården gått upp med 1 miljard. Det är inte hållbart!

Att regionen i dagsläget (november 2020) prognostiseras göra ett plusresultat för 2020 beror, liksom flera tidigare år, på att extra statliga medel erhållits. Detta är i samband med Corona pandemin. Så här har det alltid sett ut, regionen räddas ständigt av extramedel och det gör att regionen inte själv tar tag i sina problem och åtgärdar dem. Men en förändring är möjlig, med rätt satsningar och rätt strategier. Det förslag du håller i din hand, lägger de förslagen och den strategin. Förslaget möjliggör en förändring!

På nästkommande sidor följer tabellverk över föreslagna ändringar samt Vänsterpartiets yrkanden.

**Tabellverk**

**Regionstyrelsen:**

	<b>Budget 2021</b>	<b>Plan 2022</b>	<b>Plan 2023</b>	<b>Förklaring</b>
Satsning nivåhöjning primärvården	+35	+35 + ytterligare 15 =50	+50 som ligger kvar från 2022	Satsning om 35 2021 ytterligare 15 miljoner 2022 som ligger kvar planperiod en ut
Spar stabsfunktioner och administration	-50	Ytterligare -20 totalt -70	Ligger kvar -70	Spar 50 miljoner 2021, och ytterligare 20 miljoner 2022, 2023 ligger därav den nya nivån på 70 miljoner lägre än förvaltningens förslag
Politiskorganisation, Frysning av arvoden och partistöd, sänkning av arvoden	-5	-5	-5	Spar om 5 2021 ligger kvar planperioden ut
<b>Sammantaget förändringar per år jmf förvaltningens förslag RS</b>	<b>-20 minskade kostnader</b>	<b>- 25 minskade kostnader</b>	<b>-25 minskade kostnader</b>	

**Nämnden för hållbar utveckling:**

<b>År</b>	<b>Bud get 2021</b>	<b>Plan 2022</b>	<b>Plan 2023</b>	<b>Kommentar</b>
Satsning klimat och miljö	+10	+10	+10	Satsning om 10 miljoner 2021 ligger kvar planperioden
Tillägg täcka underskott Kollektivtrafiken	+6	+6	+6	Satsning om 6 miljoner 2021 ligger kvar planperioden
<b>Sammantagen förändring per år jmf förvaltningens förslag NHU</b>	<b>+16 i ökade kostnader</b>	<b>+16 i ökade kostnader</b>	<b>+16 i ökade kostnader</b>	

## Hälso- och sjukvårdsnämnden:

År	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023	Kommentar
Tillägg täcka underskott för Specialistvården och Österåsen	+ 344,3	+344,3	+344,3	Satsning 2021 för att täcka underskott ligger kvar hela planperioden
Satsning på personalen	+115	+115	+115 + ytterligare 100 miljoner = 215 miljoner	Särskilda personalsatsningar: 95 mkr till allmänna personalsatsningar inkl. belöning personal som arbetat covid-nära, samt 20 mkr att använda för att uppnå intentionerna i HÖK19 om löneökningar för särskilt yrkeskunniga personal + 100 miljoner ytterligare år 2023
Satsning personal för att prova arbetstidsmodeller	0	0	100	Statliga riktade statsbidrag kommer att vara sökbara för detta område, år 2023 satsar vi 100 miljoner i egna medel
1:linjens vård för psykiska ohälsa barn och unga			+4	Istället för att dra bort pengar från BUP lägger vi ytterligare i ramhöjningen
Minskade kostnader SPV pga. ökning pengar PV	-50	-50 mnkr ligger kvar	Ytterligare -50 totalt -100	En förstärkt PV kommer leda till att trycket på SPV minskar
Minskade kostnader på grund av införande SVO	-	-50	Ytterligare -150 Total -200	Sammanhållna vårdområden leder till en bättre samverkan kommun och region och därav bättre omhändertagande av patienten vilket leder till lägre kostnader. Utgår från de lägre kostnader som kunde

				uppmätas i Tio100 (10 % lägre än övrigt i länet efter 10 år).
Minskade kostnader för hyrpersonal	-100	-100 mnkr som ligger kvar från 2021	-100 plus ytterligare 50 totalt 150	
Minskade kostnader för utomlänsvård	-10	Ytterligare -10 Totalt -20	Ytterligare -20 Totalt -40	
<b>Sammantagen förändring per år jmf förvaltningens förslag HSN</b>	<b>+ 299,3 ökade kostnader</b>	<b>+ 239,3 ökade kostnader</b>	<b>+ 173,3 ökade kostnader</b>	

**Sammantagna förändringar under planeringsperioden:**

	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Kostnadsförändring Regionstyrelsen	- 20	- 25	- 25
Kostnadsförändring Nämnden för hållbar utveckling	+16	+16	+16
Kostnadsförändring Hälsa- och sjukvårdsnämnden	+299,3	+239,3	+173,3
Planerad skattehöjning om 55 öre	300	300	300
<b>Sammantaget V satsningar, omfördelningar och tillägg</b>	<b>4,7 överskott efter förändringar</b>	<b>69,7 överskott efter förändringar</b>	<b>135,7 överskott förändringar</b>

**Det budgeterade resultatet i majoritetens förslag påverkas enligt följande:**

	Majoritetens förslag	Vårt förslag	Nytt resultat
2021	60	+4,7	64,7
2022	50	+69,7	119,7
2023	10	+135,7	145,7

**Kommentar:** Genom de föreslagna ändringarna och satsningarna så kommer regionens resultat ändras enligt ovanstående, utifrån majoritetens förslag till budget.

Totalt sett gör regionen 2021 ett överskott om 64,7 miljoner. 2022 har det utökats till 119,7 och 2023 ökar överskottet till 145,7 miljoner kronor. Överskottet beräknas öka över åren efter planen eftersom full effekt för sammanhållna vårdområden inte erhålles förrän efter ytterligare år.

Återställning av 119 miljoner från ingång 2021 görs dels över 2021 och dels över 2022.

**Vänsterpartiet yrkar på följande att-satser:**

**Att** anta Vänsterpartiets förslag till budget för 2021 och plan 2022 och 2023.

**Att** fastställa skattesatsen till 11,84.

**Att** arbeta in Vänsterpartiets förslag till förändringar i budgetskrivelse 2021 med plan 2022 och 2023.